

גיוון תעסוקתי ושוויון מגדרי הינם ערכים מרכזיים שמובילים את אסם-נסטלה בפעילותה העסקית, וכפועל יוצא מכך אנו מבצעים בקרה פנימית קבועה אודות עמידת החברה ביעדים אלו.

אסם-נסטלה שמה דגש על נושא האיזון המגדרי וקידום נשים בעבודה, בין השאר באמצעות שוויון בתנאי העסקה, גמישות בשעות העבודה, ועוד. אנו מברכים על כך שמדינת ישראל רואה ביצירת שוויון בתגמול בין גברים ונשים ערך מרכזי, ושמחים על התכנית האסטרטגית הפועלת לצמצום הפערים הקיימים במשק הישראלי, דבר העולה בקנה אחד עם תפיסת עולמנו ויעדי החברה.

אנו מבצעים מיפויי שכר באופן קבוע ושמחים לומר כי פערים ככל שישנם, אינם מושפעים ממגדר. בדו"ח זה, בהתאם להנחיית החוק, עובדי ועובדות החברה חולקו ל-16 קבוצות בהתאם לאופי התפקיד, מדרג פנימי של החברה ומבנה ההעסקה, ואחוז הפער בין גברים ונשים נבחן בהתאם לחלוקה זו.

ב-15 מתוך 16 הקבוצות לא נמצאו פערי שכר משמעותיים בשכר הבסיס בין המגדרים (פערים הנמוכים מ-6%), בקבוצה אחת בלבד (קבוצה ז') ישנו פער של 12% הנובע מוותק.

בשכר הברוטו למס הכנסה (הכולל בין היתר תשלום שעות נוספות ומשמרות) לא נמצאו פערי שכר משמעותיים ב-10 מתוך 16 הקבוצות, ב-6 קבוצות נמצאו פערים הגבוהים מ-6% הנובעים ממשמרות, שעות נוספות ושותק, אך באופן מובהק אינם נובעים ממגדר. לעובדות ועובדי החברה, קיים פוטנציאל השתכרות זהה בכפוף להגדלת השעות הנוספות והמשמרות בתפקידים שנדרשים לכך.

אסם-נסטלה תמשיך להוביל סביבת עבודה שוויונית והוגנת לכל העובדות והעובדים.

הפילוח נעשה לפי שתי רמות השתכרות:

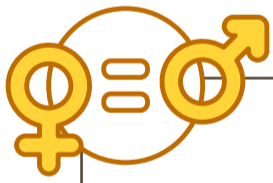
שכר קובע לפיצויים – שכולל את שכר הבסיס בלבד.

שכר ברוטו למס הכנסה – שכולל את כל ההשתכרות ברוטו למס הכנסה לרבות עבודה בשעות נוספות ומשמרות.

להלן הפילוח הנבחר, באופן המציג את אחוז פער השכר בין שני המגדרים בכל אחת מהקבוצות:

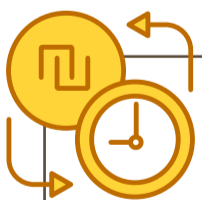


הערות והסברים	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין המגדרים עבור העובדים/ות המועסקים/ות אצל המעסיק במשרה חלקית		אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין המגדרים עבור העובדים/ות המועסקים/ות אצל המעסיק במשרה מלאה		אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין המגדרים עבור כל העובדים/ות המועסקים/ות אצל המעסיק		קבוצות פילוח
		שכר ברוטו למס הכנסה (שכר ברוטו)	שכר קובע לפיצויים (שכר בסיס)	שכר ברוטו למס הכנסה (שכר ברוטו)	שכר קובע לפיצויים (שכר בסיס)	שכר ברוטו למס הכנסה (שכר ברוטו)	שכר קובע לפיצויים (שכר בסיס)	
	100%			-2%	0%	-2%	0%	קבוצה א'
(2)	100%			-6%	-3%	-6%	-3%	קבוצה ב'
	99%			-3%	-4%	-3%	-3%	קבוצה ג'
(2)	99%			-10%	-5%	-10%	-6%	קבוצה ד'
(2)+(3)	99%			-13%	-3%	-13%	-3%	קבוצה ה'
(2)	100%			+5%	+6%	+5%	+6%	קבוצה ו'
(2)+(3)	99%			-15%	-12%	-15%	-12%	קבוצה ז'
(3)	99%			-9%	-6%	-7%	-4%	קבוצה ח'
(2)	99%			+4%	+6%	+4%	+6%	קבוצה ט'
(2)+(3)	99%			-17%	0%	-15%	0%	קבוצה י'
(2)+(3)	99%			-13%	-1%	-13%	-1%	קבוצה יא'
(2)+(3)	85%	+16%	+8%	-14%	+2%	-4%	+4%	קבוצה יב'
(2)+(3)	100%			-6%	-2%	-6%	-2%	קבוצה יג'
	83%	-2%	0%	+4%	+1%	-1%	0%	קבוצה יד'
	99%	קבוצות אלה כוללות גברים בלבד ולכן אין השוואה מגדרית						קבוצות טו'
	100%	קבוצה זו כוללת נשים בלבד ולכן אין השוואה מגדרית						קבוצה טז'



הערות והסברים:

1. בציון אחוז פערי השכר הממוצע, סימן "מינוס" (-) כאשר פער השכר הוא לטובת גברים וסימן "פלוס" (+) כאשר פער השכר הוא לטובת נשים.
2. הפער הקיים בשכר הבסיס ובשכר הברוטו נובע מהפער בשנות הוותק הקיים בין המגדרים בקבוצת התפקידים.
3. הפער הקיים בשכר הברוטו בקבוצה זו מושפע מגורמים משתנים כמו עבודה במשמרות, שעות נוספות אשר מבוצעים יותר על-ידי גברים בתפקידי תפעול ולוגיסטיקה.



להלן אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר קובע לפיצויים (שכר בסיס) הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר:

קבוצות פילוח	גברים	נשים
קבוצה א'	72%	71%
קבוצה ב'	50%	57%
קבוצה ג'	51%	61%
קבוצה ד'	52%	62%
קבוצה ה'	50%	57%
קבוצה ו'	54%	38%
קבוצה ז'	21%	61%
קבוצה ח'	42%	50%
קבוצה ט'	94%	53%
קבוצה י'	60%	59%
קבוצה יא'	63%	71%
קבוצה יב'	68%	60%
קבוצה יג'	59%	60%
קבוצה יד'	61%	41%