

שם חברה- אסם נסטלה

תאריך הוצאת הדו"ח: 1 ליוני 2026

אסם נסטלה דוגלת בשוויון הזדמנויות, לרבות בתנאי ההעסקה ושכר עובדיה, וכחלק מכך מקדמת שוויון מגדרי ופועלת לקידום נשים.

אנו מברכים על כך שגם מדינת ישראל רואה ביצירת שוויון ערך מרכזי ושמחים על התכנית האסטרטגית הפועלת לצמצום הפערים הקיימים במשק הישראלי בין גברים לנשים, דבר העולה בקנה אחד עם תפיסת עולמנו ויעדי החברה.

אנו מבצעים מיפויי שכר באופן קבוע ושמחים לומר כי פערים ככל שישנם, אינם מושפעים ממגדר.

בטבלאות דו"ח שכר שווה לעובדת ולעובד שלהלן, פילוח הנתונים נעשה על סמך מדרגים ארגוניים פנימיים של החברה, כאשר בפילוח זה יש 15 קבוצות. אנו שמחים לומר כי אין פערים משמעותיים בשכר הבסיס בין המגדרים, וכי הפערים שנמצאו בשכר ברוטו למס הכנסה, נובעים ממשמרות, שעות נוספות ושבות ותק ובאופן ברור אינם תלויים במגדר.

לעובדות ועובדי החברה, קיים פוטנציאל השתכרות זהה בכפוף להגדלת השעות הנוספות והמשמרות בתפקידים שנדרשים לכך.

אסם נסטלה תמשיך להוביל סביבת עבודה שוויונית והוגנת.

הפילוח נעשה לפי שתי רמות השתכרות:

שכר קובע לפיצויים – שכולל את שכר הבסיס בלבד;

שכר ברוטו למס הכנסה – שכולל את כל ההשתכרות ברוטו למס הכנסה לרבות עבודה בשעות נוספות ומשמרות.

להלן הפילוח הנבחר, באופן המציג את אחוז פער השכר בין שני המגדרים בכל אחת מהקבוצות

הערות והסברים	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין המגדרים עבור העובדים/ות המועסקים/ות אצל המעסיק במשרה חלקית		אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין המגדרים עבור העובדים/ות המועסקים/ות אצל המעסיק במשרה מלאה		אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין המגדרים עבור כל העובדים/ות המועסקים/ות אצל המעסיק		קבוצות פילוח
		שכר ברוטו למס הכנסה (שכר ברוטו)	שכר קובע לפיצויים (שכר בסיס)	שכר ברוטו למס הכנסה (שכר ברוטו)	שכר קובע לפיצויים (שכר בסיס)	שכר ברוטו למס הכנסה (שכר ברוטו)	שכר קובע לפיצויים (שכר בסיס)	
	100%	---	---	-1%	0%	-1%	0%	קבוצה א'
(2)	100%	---	---	-4%	-2%	-4%	-2%	קבוצה ב'
(2)	100%	---	---	-7%	-4%	-7%	-4%	קבוצה ג'
	100%	---	---	-3%	0%	-3%	0%	קבוצה ד'
(3)+(2)	100%	---	---	-11%	-1%	-11%	-1%	קבוצה ה'
	100%	---	---	0%	-3%	0%	-3%	קבוצה ו'
(3)+(2)	99%	---	---	4%	-4%	4%	-4%	קבוצה ז'
(3)+(2)	99%	---	---	-19%	-6%	-19%	-6%	קבוצה ח'
	100%	---	---	6%	-1%	6%	-1%	קבוצה ט'
		קבוצות אלו מכילות מגדר דומיננטי באופן מובהק ולכן אין אפשרות לבצע השוואה מגדרית						קבוצות י'
		קבוצות אלו כוללות גברים בלבד ולכן אין השוואה מגדרית						קבוצות יא'
		קבוצה זו מכילה כמות מינימלית של עובדים ולכן אין אפשרות לבצע השוואה מגדרית						קבוצה יב'

הערות והסברים:

1. בציון אחוז פערי השכר הממוצע, סימן "מינוס" (-) כאשר פער השכר הוא לטובת גברים וסימן "פלוס" (+) כאשר פער השכר הוא לטובת נשים.
2. הפער הקיים בשכר הבסיס ובשכר הברוטו נובע מהפער בשנות הוותק הקיים בין המגדרים בקבוצת התפקידים.
3. הפער הקיים בשכר הברוטו בקבוצה זו מושפע מגורמים משתנים כמו עבודה במשמרות, שעות נוספות אשר מבוצעים יותר על-ידי גברים בתפקידי תפעול ולוגיסטיקה.
4. תשלומים עודפים שהתקבלו מאת המוסד לביטוח לאומי והועברו למשרתי המילואים דרך השכר לא נלקחו בחישוב הכנסתו של העובד לצורכי הדו"ח.

להלן אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר קובע לפיצויים (שכר בסיס) הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר:

קבוצות פילוח	גברים	נשים
קבוצה א'	52%	48%
קבוצה ב'	48%	52%
קבוצה ג'	51%	49%
קבוצה ד'	50%	50%
קבוצה ה'	46%	54%
קבוצה ו'	63%	38%
קבוצה ז'	27%	73%
קבוצה ח'	38%	62%
קבוצה ט'	53%	47%